

September 2024

## Jobprofil

### Chef med ansvar for dagtilbud og det specialiserede børneområde



Halsnæs Kommune søger en ny chef, der i tæt samarbejde med chefen for Skole, PPR og voksenområdet kan bidrage til at sikre et stærkt tværgående samarbejde. Vi ønsker at bringe det almene og det specialiserede område i tættere kontakt med hinanden, så færre børn bliver segregeret. Vi er optagede af, at vi kan lære meget af hinanden. Vi har gennem flere år arbejdet med mellemformer på dagtilbuds- og skoleområdet, og det vil være indsatser, du som ny chef, vil få en væsentlig rolle i.

Vi har ændret vores organisering for at kunne understøtte vores ambitiøse mål bedst muligt. Vi har storpolitisk opbakning til at sikre, at vores børn og unge får et så godt børneliv som muligt. Vi ser store stigninger i udgifter på det specialiserede område og har stor opmærksomhed på, at flere børn kan få et godt børneliv i almenområdet, at vi har de rigtige tilbud til vores udsatte børn og familier, og at vi er så effektive som muligt.

Denne jobprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver og udfordringer, som den nye chef vil stå overfor, og en beskrivelse af de kompetencer, som Halsnæs Kommune ønsker, den nye chef har.

Du kan sidst i dokumentet læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om jobbet.

## Om stillingen

Som vores nye chef får du ansvaret for dagtilbud og det specialiserede børneområde. Du bliver chef for 11 dagtilbudsledere og to ledere på det specialiserede børneområde. Stillingen er resultatet af en kommende organisationsændring, hvor du sammen med chef for skole, PPR og voksenområdet skal stå for at udvikle og drive det samlede område, understøttet af en fælles stab.

På dagtilbudsområdet er der omkring 300 pædagogiske medarbejdere, der arbejder i børnehuse (virksomheder) af meget forskellig størrelse, fra 45 til over 200 børn. Kommunen har et stærkt decentralt ledelsesrum, hvor hver dagtilbudsleder har selvstændigt budgetansvar og en høj grad af mulighed for at tilrettelægge drift og udvikling på den enkelte virksomhed. Området er veldrevet med en høj andel uddannet personale.

På det specialiserede børneområde er der i alt 104 medarbejdere, socialrådgiver, pædagoger, psykolog, akademikere, familiebehandlere/terapeuter. Området omfatter myndighed jf. Barnets Lov, døgninstitution til unge fra 15 til 23 år, Familieindsatsen Birkehuset som er et kompenserende tilbud til sårbare familier og børn. Familieplejekonsulenter, støttende indsatser (familiebehandling, råd og vejl.) Medarbejderne er både placeret på rådhuset og i Familiehuset. Området er veldrevet og er organiseret som en matrixstruktur, hvor både myndighed og udførerenhed refererer til samme chef.

Du vil også blive chef for Sundhedsplejen. Sundhedsplejen består af 13 sundhedsplejersker og en ledende sundhedsplejerske. Sundhedsplejen har fokus på vores fælles børnesyn "Alle børn og unge i Halsnæs kommune har ret til et trygt og sundt liv med venner, familie, leg og læring". Vi har et tæt tværfagligt samarbejde med skoler, daginstitutioner, PPR og andre relevante samarbejdsparter. Vi er stolte af vores mange tilbud til børn og familier, som har brug for gruppetilbud. Det er eksempelvis Fars legestue, COS-P forløb, mødregruppe for unge mødre, efterfødselsgruppe, UNG MOD etc.

Det er målet med vores nye organisering at udvikle vores tilbud gennem et tættere samarbejde mellem det almene og det specialiserede område. Som en del af indsatsen er der igangsat et fælles kompetenceudviklingsforløb for alle niveau 3 og 4 ledere på området. Forløbet er udviklet sammen med CBS og er et mastermodul i tværgående samarbejde.

Staben, som du sammen med chefen for Skole, PPR og Voksenområdet vil få ansvaret for, består af 20 medarbejdere, der understøtter dagtilbud, skole, PPR og det specialiserede børne- og voksenområde. Du får sammen med chefen for Skole, PPR og Voksenområdet en vigtig opgave i at implementere den nye organisering af staben og udvikle det tværgående samarbejde mellem de forskellige fagområder.

### **Chefens ansvarsområder og opgaver**

Du træder ind i en ny stilling, hvor du får stor indflydelse på at udvikle organiseringen og lede et komplekst område. En af dine centrale opgaver vil være at understøtte dine ledere. På dagtilbudsområdet er der forskelle i erfaring og ledelsesbehov. Du skal kunne skabe en balanceret ledelsesstil, hvor du både støtter og giver frihed til den enkelte leder. Det samme gælder på det specialiserede børneområde, hvor den ledelsesmæssige understøttelse vil være afhængig af de konkrete udfordringer på området, herunder at sikre en økonomisk bæredygtig drift som en aktuel udfordring.

Som ny chef bliver det din opgave - i tæt samarbejde med lederne og medarbejderne - at sikre, at der er god synergi i kompetenceudviklingen på tværs af hele området.

Der er et politisk og administrativt ønske om at øge inklusionen i dagtilbuddene og mindske segregeringen. En igangværende proces, som vi har arbejdet med de seneste år gennem "Sammen om praksis". Det indebærer tæt samarbejde mellem det specialiserede og almene område. Du vil også skulle lede visitationsprocesser og sikre, at økonomistyringen på det

specialiserede område håndteres bæredygtigt med fokus på både kvalitet og økonomi. Økonomistyringen på området kræver en særlig opmærksomhed og det er vigtigt, at du har kendskab til indsatser og udgiftsdrivere på området – eller hurtigt kan skaffe dig et overblik over området.

Derudover skal du bidrage til, at organisationsændringen følger vores værdier og dermed lander som en integreret kultur i den nye organisering. Organisationsændringen skal ske samtidig med, at vi fastholder den høje kvalitet, og mens vi arbejder på at rykke endnu tættere sammen på tværs af det almene og specialiserede område.

Du vil blive en del af den samlede chefgruppe, som består af otte chefer og tre direktører. Vi vægter et tæt og forpligtigende samarbejde, hvor vi fælles understøtter den samlede opgaveløsning.

### Vi søger en chef, der;

- Har solid ledererfaring, gerne på chefniveau, og erfaring med at lede komplekse fagområder.
- Har kommunal erfaring inden for enten dagtilbudsområdet eller det specialiserede børneområde, eller har arbejdet tæt sammen med kommunale aktører på disse områder.
- Er visionær og ambitiøs på børnenes vegne.
- Kan se dig ind i vores børnesyn.
- Er en erfaren leder, der kan udvikle din ledergruppe og bidrage til at skabe psykologisk tryghed.
- Har en god organisatorisk forståelse og kan begå dig på alle niveauer af den kommunale forvaltning.
- Kan binde det almene og specialiserede område sammen på en meningsfuld måde og skabe synergi mellem kompetenceudviklingsindsatserne på tværs af institutionerne.
- Har erfaring med økonomistyring, og gerne erfaring med de økonomiske udfordringer, der er på det specialiserede børneområde.
- Er en mester i samarbejde til alle sider, herunder den samlede chefgruppe, bestående af otte chefer og tre direktører, og at du kan arbejde tæt sammen med de faglige organisationer og sikre et godt samarbejde og et trygt og sikkert arbejdsmiljø gennem MED-systemet.
- Har evnen til at samarbejde med det politiske niveau, Lederforum og eksterne samarbejdspartnere.

### Om Halsnæs Kommune

Halsnæs Kommune er præget af sin uhøjtidelige og tillidsbaserede arbejdskultur. Med Vision 2035, "*Halsnæs i bevægelse*", er der et stærkt fokus på at tiltrække borgere og besøgende gennem unikke naturmiljøer, styrke borgernes muligheder gennem sundhed og uddannelse, og værne om den rå og autentiske natur. Denne vision understøttes af kommunens personalepolitik, hvor der fokuseres på fleksibilitet, trivsel og stærk faglighed.

Som del af personalepolitikken arbejder Halsnæs Kommune for at skabe en arbejdsplads, der er præget af mod, åbenhed og mulighed for at udvikle sig. Vi vil være en kommune, hvor vi tør udfordre gældende praksis og gå nye veje – og hvor der er plads til at lære af vores fejl. Derudover har vi fokus på at skabe sunde rammer og et balanceret arbejdsliv, hvor medarbejderne trives og udvikles.

[Halsnæs Kommune har også et ledelsesgrundlag. Det kan du læse her.](#)

### Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse er omfattet af Aftale om aflønning af chefer og Rammeaftale om kontraktansættelser af chefer. Den årlige løn er 0,9 mio. kr., inkl. kontrakttillæg, hvortil skal lægges en attraktiv pensionsordning på 20,74%

### Ansættelsesproces

Halsnæs Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Rosenbecks, gennemfører ansættelsesprocessen.

Udvalget består af:

- Hella Obel, direktør
- Mads Kjær Ingvarsen, fremtidig chef for Skole, PPR og voksenområdet
- Heidi Eldov, leder Børne- og Familieafdelingen
- Pia Groth Andersen, teamleder Børne- og Familieafdelingen
- Bjørk Kuhn Jeppesen, dagtilbudsleder
- Tina Normann Flintsø, dagtilbudsleder
- Hanne Byskov, Næstformand i Hoved-MED
- Claus-Uno Hauritz, medarbejderrepræsentant fra staben

Du kan søge stillingen via Halsnæs Kommunes hjemmeside – se link i annonce.

**Ansøgningsfrist: 17. oktober 2024**

Vi udvælger de kandidater, der skal til første samtale den 21. oktober og gennemfører første samtalerunde den 23. oktober og anden samtalerunde den 28. oktober 2024. I forbindelse med anden samtale vil der være en case.

Mellem de to samtalerunder gennemføres testforløb og indhentes referencer. Endvidere vil kandidater, der går videre til anden runde, blive inviteret til to kopper kaffe med henholdsvis borgmester Steffen Jensen og kommunaldirektør Niels Milo Poulsen samt chef for Skole, PPR og Voksenområdet Mads Kjær Ingvarsen og direktør Hella Obel.

Testforløbet omfatter bl.a.:

- Personlighedstesten NEO-PI-3

- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i personlighedstesten. Her drøftes kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse er **den 1. december 2024**.

### **Yderligere information**

Du er velkommen til at kontakte direktør Hella Obel tlf. 21 53 55 56, eller mail: [heobe@halsnaes.dk](mailto:heobe@halsnaes.dk) eller konsulent Vibeke Rosenbeck på tlf. 3148 4740.