

Februar 2024

Job- og personprofil

Chef med ansvar for Sundhed og Ældre Halsnæs Kommune

Indledning

Nordsjællands bedste arbejdsplads! Det er det ambitiøse, men også realistiske mål, der slår tonen an i Halsnæs Kommunes nye personalepolitik. Du kan blive en del af kommunen, da Halsnæs lige nu søger en ny chef med ansvar for Sundhed og Ældre.

Du skal have modet til at sætte dig i spidsen for arbejdet med nogle af de store opgaver, vi er i gang med at løse. Og du skal finde det attraktivt at blive en del af vores organisation, bl.a. fordi:

- Halsnæs er i bevægelse, som det fremgår af Halsnæs Kommunes Vision 2035. Visionen viser, hvordan vi som kommune arbejder med bevægelse, tiltrækker borgere og besøgende og skaber muligheder i livet for vores borgere i smukke rammer såvel i den rå natur som i de mange bysamfund.
- Det politiske klima er konstruktivt og respektfuldt. Vores byråd har en særdeles stærk samarbejdskultur, hvor man vil hinanden og derfor skaber gode fælles løsninger til gavn for kommunen.
- Det smitter af på dialogen med det administrative niveau, der er præget af et godt samarbejde.
- Organisationen er veldrevet med højt til loftet og en uformel tone. Her er en stor grad af handlefrihed og forudsætninger for at reagere hurtigt.
- Vi er jordnære i Halsnæs. Når vi siger, at vi har fødderne solidt plantet i mulden, mener vi, at vi ikke gør tingene sværere, end de er. Vi sikrer også, at konkrete løsninger føres effektivt ud i livet.
- Som ny chef med ansvar for Sundhed og Ældre kommer du hurtigt til at skulle forholde dig til en ny ældrelov, strukturkommissionen, ny trepartsaftale, en ældrevision for Halsnæs, en voksende ældrebefolkning og meget, meget mere.
- Danmarks venligste direktion, dygtige og fagligt dedikerede chefer, ledere og medarbejdere, vores byråd og rigtig mange samarbejdspartnere i Halsnæs glæder sig til at møde dig.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef med ansvar for Sundhed og Ældre vil stå over for. For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Halsnæs Kommune forventer, at den nye chef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så vil vi opfordre dig til at søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Halsnæs Kommune og jobbet.

Kort om Halsnæs Kommune

Halsnæs er en levende kommune med en stærk lokal identitet. Vi lever tæt på natur, hav og fjord og med hovedstaden inden for rækkevidde. I Halsnæs har vi stærke fællesskaber, og vi prioriterer velfærd. Vi tilbyder autentiske oplevelser for borgere og besøgende – hvad end man er til lokal gastronomi, industrihistorie eller unik natur og kultur. Halsnæs har med andre ord mange styrker, som vi nu sætter en ambitiøs retning for at udvikle yderligere.

Byrådet i Halsnæs Kommune har i december 2022 vedtaget kommunens nye vision. Visionen hedder 'Halsnæs i bevægelse' og sætter retningen for Halsnæs Kommune frem mod år 2035. Målet for visionen er, at Halsnæs i 2035 vælges til af flere for vores natur, gode muligheder i livet for alle, sunde rammer for børn og unge og høj uddannelseskvalitet. Halsnæs har et særligt fokus på at tilbyde borgere velfærdstilbud af høj kvalitet. Vi har velfungerende tilbud i de lokale bymiljøer.

Vi vil være det sted, mennesker flytter hen for at få et liv med mere frihed, afslappet stemning, rum til forskellighed og gode velfærdstilbud til borgerne. Halsnæs skal markere sig som en kommune, hvor det er let for borgere og gæster at gå på opdagelse i de mange oplevelser. Samtidig vil vi bidrage til den grønne omstilling og passe godt på natur og miljø. Vores tre værdier redelighed, mulighed og helhed er vores fundament.

Her er også udfordringer med bl.a. færre erhvervsaktive og flere ældre end landsgennemsnittet. Hertil kommer, at kommunen udfordres på den generelle sundhedstilstand og på uddannelsesniveaue.

Halsnæs Kommune har over de senere år haft en økonomi ført med sikker hånd. Der har været budgetteret realistisk, og økonomistyringen har været holdt i en kort snor. Men som alle andre kommuner bliver Halsnæs Kommune udfordret på serviceniveaue de kommende år. Vi skal derfor prioritere indsatserne og fortsat arbejde på at finde nye løsninger, og vi skal løfte opgaverne i fællesskab for så vidt muligt at kunne levere det serviceniveau, som vi ønsker at stille til rådighed for borgere og virksomheder.

Jobprofil

OM ORGANISATIONEN

Kommunens overordnede administrative struktur består af en direktion med tre medlemmer samt otte chefer. Derudover er kommunen organiseret i 34 kommunale virksomheder og selvejende virksomheder, som betjener og servicerer borgerne. I alt er der ca. 2.500 ansatte i kommunen.

Den politiske organisering består af et byråd på 21 medlemmer, ledet af borgmester Steffen Jensen (A), der er genvalgt som borgmester ved kommunalvalget i 2021.

I Halsnæs lægger vi vægt på en tæt kontakt til politikerne. Derfor er det essentielt, at du som chef har en forståelse af kommunen som en politisk ledet serviceorganisation, der kontinuerligt kan og skal udvikles.

Vores tre fokuspunkter for ledelse er helhed, tillid og mod. Vi skal som organisation turde udfordre politikerne fagligt og samtidig være loyale over for det politiske niveau, når politikker eksekveres. En chef skal turde stille sig i strid mod vind i medierne og samtidig have tillid til, at han eller hun bliver bakket op. Den enkelte medarbejder skal turde træffe selvstændige beslutninger, f.eks. i en borgersag.

Direktion og chefer udgør chefgruppen, som mødes hver 14. dag. Sammen sikrer vi, at hele kommunen bevæger sig i én fælles retning og holder fokus på at skabe sammenhængende og tværgående løsninger til gavn for borgerne. Chefgruppen understøtter helhedstænkningen, både i det daglige arbejde og når vi sparrer med og udfordrer hinanden. Du skal være klar til at løse opgaver i tæt samarbejde og ind imellem ind over andres ansvarsområder og tilsvarende give andre mulighed for det samme i dit ansvarsområde.

Chefgruppen og direktionen udgør sammen med kommunens niveau 3- og 4-ledere Lederforum, der består af alle organisationens ca. 130 ledere. Lederforum mødes fire gange årligt og drøfter tværgående, strategiske emner.

Den administrative organisation er præget af engagement, høj faglighed og ligeværdighed. Vores organisation er relativt 'flad'. Du vil som chef derfor opleve at være i tæt kontakt med ansatte på koncernens mange niveauer.

CHEFENS VÆSENTLIGSTE OPGAVER

Som chef for Sundhed og Ældre bliver du chef for et veldrevet område med 592 fuldtidsstillinger (og derfor langt flere medarbejdere, da mange er deltidsansatte) og et samlet budget på godt 600 mio. kr. (inklusive medfinansiering).

Som ny chef med ansvar for Sundhed og Ældre byder de kommende år bl.a. på arbejdet med en ny ældrelov. Arbejdet med vores demensområde og boformer tilpasset fremtidens målgrupper kommer også til at fylde i naturlig forlængelse af, at vi får væsentlig flere ældre medborgere.

Sundhedsreformen vil med stor sandsynlighed få stor betydning for den kommunale opgavevaretagelse – og kræve øget samarbejde med regionen og nabokommunerne. Særligt opgavevaretagelsen med det nære og sammenhængende sundhedsvæsen forventes at blive en opgave, som kræver chefens opmærksomhed de kommende år. Tiltag omkring sundhedsfremme og forebyggelse er en vigtig og generel opgave, der

dækker hele kommunens virkefelt og derfor skal løses i tæt samarbejde med alle kommunale aktører og civilsamfundet.

Kulturen i Halsnæs er præget af en decentral struktur, hvor der også på ældreområdet prioriteres at have plejecentre tæt på der, hvor folk bor, og hvor der er en høj grad af selvstændigt ledelsesrum.

Rekrutteringsudfordringerne på ældreområdet kræver et kontinuerligt fokus, selvom vi endnu ikke er helt så ramt som flertallet af landets kommuner. Halsnæs Kommune er ved at lægge sidste hånd på en rekrutterings- og tilknytningsstrategi, der blandt andet specifikt på ældreområdet har stort fokus på at ansætte og uddanne faglært arbejdskraft. Halsnæs er samtidig i gang med at færdiggøre en ny personalepolitik.

Der er en lang og stolt tradition i Halsnæs i forhold til at overholde budgetter, men budgetterne er og bliver pressede på de store velfærdsområder. Derfor vurderes et behov for at konsolidere budgetopfølgning, økonomisk projektstyring, økonomisk ledelsestilsyn og forankre styringsværktøjer med afsæt i data yderligere.

Det forventes, at du spiller aktivt sammen med eksterne lokale, regionale og nationale aktører, netværk, borgere, foreninger, kulturliv og uddannelsesinstitutioner samt fællesskommunale organer og partnerskaber. Det er derfor vigtigt, at du udnytter og udbygger dit netværk i forhold til relevante aktører på sundheds- og ældreområdet.

Som Halsnæs Kommunes nye chef med ansvar for Sundhed og Ældre vil dine væsentligste opgaver være følgende:

- At lære organisationen at kende samt at etablere tætte og tillidsfulde relationer til det politiske niveau, herunder særligt Udvalg for Ældre, Sundhed og Forebyggelse.
- At sikre et godt samspil gennem MED-organisationen.
- At komme tæt ind i de væsentligste drifts- og udviklingsopgaver og stille skarpt på og følge op på væsentlige politiske initiativer.
- At understøtte en rehabiliterende tilgang til opgaverne byggende på høj faglighed med fokus på at gøre det trygt at have brug for kommunens ydelser
- At bidrage til den fortsatte organisations- og ledelsesudvikling, så Halsnæs opleves som en attraktiv arbejdsplads på alle niveauer.
- At medvirke til at etablere et sikkert greb om kommunens økonomi i samarbejde med direktion og chefgruppe, så der på både kort og langt sigt leveres en effektiv og strategisk økonomistyring som et sikkert fundament for den ønskede udvikling og den service, der skal leveres.
- At indgå i et tæt samarbejde om tværgående løsninger på tværs af fagområder, herunder særligt ift. nye løsninger for udsatte borgere i tæt samspil med socialområdet

- At kunne gå ind i ukendt land med ny ældrelov, ny sundhedsstruktur, ny trepartsaftale, øget kompleksitet, rekrutteringsvanskeligheder m.m.

Personprofil

Halsnæs Kommune forventer, at du som ny chef har følgende kompetencer og erfaringer i uprioriteret rækkefølge:

- Solid ledelseserfaring og at du oprigtigt kerer dig om sundheds- og ældreområdet.
- Du er optaget af at finde gode løsninger for borgerne på tværs af områder, også når det ikke er lige til
- Erfaring fra en politisk ledet organisation og politisk tæft. Du er samarbejdende og loyal samtidig med, at du har mod til at udfordre konstruktiv.
- Du er robust, udstråler ro og hviler i dig selv. Du er venlig, men du tager de nødvendige konflikter.
- Du er et menneske, der kan mærkes. Du har gode relationelle kompetencer og kan tale med alle. Du møder andre med nysgerrighed, tillid, ordentlighed og ærlighed. Din omgangstone er uformel.
- Du er lydhør, imødekommende og er reelt interesseret i og arbejder for, at din organisation trives. Du vil MED-organisationen, og MED kan mærke det, bl.a. fordi du er nem at få i tale.
- Du er nysgerrig på og engageret i kommunen. Vi forventer, at du kommer rundt i kommunen og er synlig for organisationen – også uden for rådhuset – at du medvirker til at samle kommunen.
- Du er god til at etablere og bruge netværk til gavn for kommunen.
- Du er analytisk, strategisk, helhedsorienteret og evner at skabe dig et hurtigt overblik. Konkret forventes indsigt i offentlig økonomistyring og forvaltning.
- Du er visionær og ser muligheder frem for begrænsninger – til gavn for borgere og virksomheder. Du er vedholdende og motiveres af det lange, seje træk.
- Du er klar og tydelig i din kommunikation. Du kan kommunikere mål og klare forventninger meningsfuldt og er i stand til at formidle komplicerede sammenhænge på en enkel og forståelig måde.
- Din ledelse er kendetegnet ved, at du udøver ledelse sammen med og i dialog med andre. Du udviser en god balance mellem at være retnings- og rammesættende og give ledelsesrum/råderum.
- Du kender dig selv på godt og ondt, og du er ikke bange for at indrømme, hvis du begår en fejl. Du siger til, både når det går godt, og når det går mindre godt.

Ansættelsesproces

Halsnæs Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen af en ny chef med ansvar for Sundhed og Ældre.

Ansættelsesudvalget består af:

- Hella Obel, direktør og formand for ansættelsesudvalget
- Mads Ingvarlsen, chef for Børn, Unge og Læring
- Jakob Jensen, chef for Social Service og Familier
- Annemette Nielsen, leder af Staben
- Mette Noble, leder af Træning og Aktivitet
- Mette Sofie Haulrich, leder af Hundested Plejecenter
- Margit Hedelund, FTR, FOA
- Cristina Arboe, TR, DSR.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **søndag d. 3. marts 2024**.

Ansættelsesudvalget mødes den 5. marts og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 11. marts, og anden samtalerunde afvikles den 21. marts 2024.

Kandidater, der går videre til anden samtale, vil få lejlighed til at afklare forventninger og få svar på eventuelle spørgsmål på et personligt møde med kommunaldirektøren og/eller borgmester i perioden mellem første og anden samtalerunde.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget træffer beslutning om ansættelse i forlængelse af anden samtalerunde. Vi forventer tiltrædelse den 1. maj 2024.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen er omfattet af Aftale om aflønning af chefer og Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Den årlige løn er 0,9 mio. kr., inkl. kontrakttillæg, hvortil skal lægges en attraktiv pensionsordning på 20,74%

Yderligere information

Halsnæs Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.halsnaes.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som chef med ansvar for Sundhed og Ældre, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i byrådets Vision 2035, i Budget 2023-2026, i de seneste dagsordener og referater fra Udvalget for Ældre, Sundhed og Forebyggelse samt i kommunens nye ledelsesgrundlag.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Hella Obel på tlf. 2153 5556 eller heobe@halsnaes.dk eller partner i Genitor Trine Kern Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine Kern Schandorff. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.