

Stillings- og personprofil

Oktober 2024

Teamleder – familiebehandling og støttende indsatser

Børne- og Ungeafdelingen, Halsnæs Kommune

Denne stillings- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye leder for familiebehandling og støttende indsatser vil stå over for (stillingsprofilen). Den indeholder også en beskrivelse af de kompetencer, som vi forventer, at den nye leder besidder (personprofilen). Du kan også læse nærmere om området og Børne- og Ungeafdelingen. Hvis du bliver motiveret af opgaverne, og hvis du mener du har de fleste af de beskrevne kompetencer, så bør du søge stillingen. Du kan læse om ansættelsesprocessen sidst i stillings- og personprofilen.

Stillingsprofil

Halsnæs Kommune søger en ny teamleder for familiebehandling og støttende indsatser – der er en del af den nyetablerede Børne- og Ungeafdeling i Social Service og Familier (SSF):

- Du får ledelsen af et vigtigt område, der har stor betydning for borgerne i kommunen. Der er stor variation og spændvidde i ledelsesopgaverne fra faglig ledelse, tværfaglig ledelse, personaleledelse, administrative opgaver til ledelse på strategisk niveau.
- Med afsæt i vores organisering med *Indgangen*, *Team 0-8 år* og *Team 9-17 år*, hvor familiebehandlere, forebyggelsesrådgivere (udførere) og børne- og familierådgivere (myndighed) er samlet i tre teams, bliver du personaleleder for 18 udførende medarbejdere i de tre teams. Du bliver en del af et ledelsesteam med to myndighedsledere, der koordinerer omkring at udvikle fælles sprog og kultur, fælles metoder og viden på tværs samt fælles billede af kvaliteten og styring af ressourcer og kapacitet i og på tværs af teams.
- Du får en vigtig opgave i at sørge for god hverdagsledelse – og personaleledelse – af kompetente medarbejdere, så der sikres stabil og sikker drift, der understøtter de forskellige opgaver i forhold til sårbare børn, unge og deres familier og netværk.
- Du får medansvar for og stor indflydelse på videreudvikling af indsatser og tiltag i forhold til Halsnæs Kommunes implementering af Barnets lov, hvor vi har etableret forskellige spor og arbejdsgrupper, der afdækker og leverer løsninger på områder som f.eks. 'makkerpar og fleksible teams' og etablering af et 'beredskab' i forhold til vold/overgreb og negativ social kontrol.
- Du får gode muligheder for at sætte dit aftryk på organiseringen af nuværende og nye opgaver. Et vigtigt fokusområde er at sikre et højt fagligt niveau hos familiebehandlere og forebyggelsesrådgivere, herunder at stå i spidsen for at medarbejderne indgår i sagssparing, supervision og at vi løbende kompetenceudvikler, så vi kan matche de behov vi møder hos borgerne. Et pejlemærke for os er, at området skal være en arbejdsplads kendetegnet ved høj arbejdsglæde, hvor medarbejderne har mod til at løse kendte og nye opgaver, i et tillidsfuldt og trygt arbejdsfællesskab med høj faglighed, nysgerrighed og kreativitet som kendetegn.

- Du bliver en del af en engageret og kompetent ledergruppe i Børne- og Ungeafdelingen, hvor vi vægter fællesskabet, bl.a. gennem tæt sparring med hinanden. Du får gode muligheder for at præge udviklingen af det samlede område – hvor vi i fællesskab er orienteret mod en helhedsorienteret udvikling, med snitflader til mange dele af kommunen. Du får en betydningsfuld opgave i at bringe det faglige perspektiv, du har, ind på den fælles dagsorden.
- Du kommer til at indgå i tæt samarbejde med gode kræfter på det øvrige børne- og familieområde, dagtilbud og skoler, ungeområdet, PPR, det sociale voksenområde, beskæftigelsesområdet og sundhedsområdet. I Halsnæs Kommune får du gode muligheder for at udvikle dine lederkompetencer. Nye ledere tilbydes et introprogram, og der er forskellige muligheder for lederudvikling.

Om området

De støttende indsatser er en del af Børne- og Ungeafdelingen, som er et nyt fælles børne- og ungeområde der samlet består af Indgangen, Team 0-8 år, Team 9-17 år, Sundhedsplejen, Familieindsatsen Birkehuset, Ungehyblerne, Sammen om Ny Velfærd, Specialteamet, Anbringelsesteamet samt Administration.

I alt er der ca. 104 medarbejdere og ledere i Børne- og Ungeafdelingen, der er en del af området Social Service og Familier (SSF).

Vores fælles opgave er at tilbyde børn og unge og deres familier rådgivning, hjælp og støtte for at forebygge sociale problemer. Kerneopgaven kalder på, at alle kontakter med børn, unge og familier er et direkte bidrag til at øge deres trivsel og mulighed for at indgå i almene fællesskaber. Vi bevæger os hen imod, at flere medarbejdere kan varetage den samlede palet af opgaver omkring børn og unge.

Vi er optaget af at styrke børns og unges personlige, sociale og sundhedsmæssige kompetencer. Vi går på arbejde for at skabe værdi for børn, unge og familier gennem lokale indsatser. I Halsnæs arbejder vi systematisk med opsporing og tidlig indsats, og det betyder at vi har et helt særligt fokus på at støtte familier med børn i 0-2-årsalderen. Erfaringerne på dette område er solide og baseret på en mangeårig indsats i kommunen og tæt tværfagligt samarbejde med rådgivere og sundhedsplejersker.

Indgangen, Team 0-8 år og Team 9-17 år

De tre teams er nyetableret organisatorisk og består af en hel del erfarne medarbejdere og nogle med kortere anciennitet – alle dygtige og engagerede. Der er etableret en mødestruktur, hvor medarbejderne i udgangspunktet mødes 1-2 gange om ugen med deltagelse af teamlederne.

Opgaver for de tre teams primært at yde hjælp og støtte med udgangspunkt i Barnets Lov, bl.a.:

- At yde rådgivning (§ 28 og 29)
- Tidligt forebyggende indsatser (§ 30 og 31)
- Støttende indsatser til børn, unge og familier (§ 32)

Eksempler på opgaver inden for dette er: familiebehandling, åben anonym rådgivning, konsulentbistand (herunder familierettede indsatser), netværks- og samtalegrupper, kurser og forløb, rådgivning og familieplanlægning, praktisk, pædagogisk eller anden støtte i hjemmet, kontaktperson for barnet, den unge eller familien.

Opgaverne som løses af medarbejdere inden for området er alsidige; fra samarbejde med familier, der oplever udfordringer i forbindelse med diagnoser (også psykiatriske), børn der ikke kommer i skole, et svært forældresamarbejde efter skilsmisse, vold i opdragelsen, overgreb i familier, manglende struktur og rammesætning i hjemmet og svag tilknytning mellem forældre og barn/baby.

Medarbejderne har forskellige metodiske vinkler til de støttende indsatser. Der arbejdes bl.a. ud fra SE (somatic experiencing), emotionsfokuseret terapi, løsningsfokuseret tilgang, kognitiv terapi samt en systemisk, narrativ og neuroaffektiv forståelse af hvordan problematikker opstår og vedligeholdes. Der anvendes f.eks. også musikterapi i familiebehandlingsindsatsen. Ingen metode kan alt og derfor vægtes samarbejdet med familierne og faglig sparring med kollegaer for at få flere metodiske vinkler på opgaveløsningen. Forebyggelsesrådgiverne arbejder i høj grad i og omkring dagtilbud og skoler med rådgivning og forebyggelse bl.a. gennem samarbejds- og netværksmøder.

I Halsnæs har vi mange gode, målrettede og forskelligartede gruppetilbud til børn, unge og familier – og vi udvikler løbende nye, da grupper ofte skaber synergi og god effekt for familierne. Vi har fokus på at inddrage familien som en aktiv del med indflydelse på eget liv og udvikling. Vi vægter fleksibilitet og kreativitet i vores tilgang, så vi sammen skaber lokale, bæredygtige løsninger i samarbejde med det private netværk og professionelle i almenmiljøet. Vi vægter samarbejde med frivilligindsatser og –tilbud, der kan hjælpe borgerne.

Du vil som ny teamleder referere til leder Søren Kjellerup, den ene af de to ledere, der udgør ledelsen af det fælles børne- og ungeområde. Dit arbejdssted vil primært være Rådhuset og Familiehuset i Frederiksværk.

Halsnæs vil være Nordsjællands bedste arbejdsplads, det betyder bl.a. en fleksibel arbejdsplads med mulighed for selvstændighed i arbejdstilrettelæggelsen f.eks. ved mulighed for hjemmearbejde og anvendelse af online møder.

Personprofil

Vi har følgende forventninger til dine **formelle** kvalifikationer:

- Du har en socialfaglig, sundhedsfaglig, pædagogisk eller psykologisk grunduddannelse samt en familierapeutisk efteruddannelse og har erfaring med komplekse og intensive forløb på børne- og ungeområdet
- Du har formentlig erfaring med ledelse i praksis (personale- og gruppe-/teamledelse) – og du er evt. i gang med en lederuddannelse, eller har afsluttet et forløb

Vi har følgende forventninger til dine **personlige og ledelsesmæssige** kvalifikationer:

Du har solid viden inden for børne- og ungeområdet og kan dokumentere erfaringer i forhold til at lykkes med at hjælpe sårbare børn, unge og familier.

Du får medledelsen af tre handlekraftige teams, med en stærk kultur og en positiv grundstemning der mærkes i måden vi møder hinanden – og andre – på. Du skal befinde dig vel i et anerkendende miljø, hvor vi ser børn og unge kan være i problemer, men aldrig er problemet. Du skal kunne lede selvstændige teams, hvor du i det daglige indgår i tæt samspil med medarbejderne og derfor skal du være god til at give sparring og konstruktiv feedback.

Det forventes, at du har en nærværende, lyttende og tillidsskabende tilgang. Ordentlighed i alle menneskelige relationer er betydningsfuldt. Du kan balancere mellem det personlige og professionelle. Du har en empatisk og omsorgsfuld måde at være tilstede på og samtidig er du tydelig og god til at udvise handle- og beslutningsevne, så alle oplever sig hørt.

Derudover kan du se dig i følgende:

- Du brænder for at hjælpe sårbare børn, unge og familier
- Du er en visionær og dialogorienteret leder, der inspirerer og motiverer dine omgivelser
- Du er lyttende og nysgerrig på dine medarbejdere – og nye faglige muligheder
- Du er initiativrig, bidrager med nye idéer og tænker i alternative løsninger
- Du kan sætte dig i spidsen for en faglig retning med afsæt i kerneopgaven
- Du har gode kommunikative evner, mundtligt og skriftligt
- Du er god til at arbejde helhedsorienteret, søger og ser muligheder i tværfagligt samarbejde
- Du kan bevæge dig i en politisk styret organisation og har mod og vilje til at lede

Løn og ansættelsesvilkår for stillingen

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst herunder reglerne for lokal løndannelse. Stillingen er på 37 timer ugentligt og med ansættelse pr. d. 1. dec. 2024.

Ansættelsesproces

Ansøgningsfristen er den 15. okt. 2024 kl. 12.00. Der afholdes samtaler fredag den 25. okt. Den 2. samtale vil blive holdt tirsdag den 29. okt. Kandidater, der går videre til 2. samtale, vil få fremsendt en test mellem 1. og 2. samtale. Tilbage melding på testen vil foregå mandag den 28. okt.

Ansættelsesudvalget mødes mandag den 21. okt. og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Kontakt: Leder i Børne- og Ungeafdelingen Søren Kjellerup på tlf. 2114 7908 hvis du vil høre mere.