

Maj 2026

## Jobprofil

### Chef for Social, Beskæftigelse og Borgerservice

*Halsnæs Kommune har pr. 1. maj 2026 samlet Social, Beskæftigelse og Borgerservice i et område. Ambitionen er at styrke helhedsorienterede indsætter for borgerne, skabe bedre sammenhæng i opgaveløsningen og sikre en økonomisk bæredygtig udvikling på nogle af kommunens mest komplekse og udgiftskrævende områder.*

*Vi søger en chef, der kan stå i spidsen for denne nye organisering og samle området – både fagligt, ledelsesmæssigt og kulturelt.*

*Denne jobprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver og udfordringer, som den nye chef vil stå overfor, og en beskrivelse af de kompetencer, som Halsnæs Kommune ønsker, den nye chef har.*

*Du kan sidst i dokumentet læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om jobbet.*

#### Om stillingen

Baggrunden for den nye organisering er et ønske om at styrke sammenhængen i kommunens indsætter – særligt for borgere med komplekse behov. Implementeringen af beskæftigelsesreformen i Halsnæs understreger behovet for en tættere kobling mellem beskæftigelsesområdet og voksensocialområdet. Byrådet har i den forbindelse fastlagt en række pejlemærker, som blandt andet peger på et styrket administrativt ansvar for tværgående koordinering af borgernes forløb og en fortsat udvikling af helhedsorienterede indsætter.

Samtidig indebærer reformen ændringer i beskæftigelsesindsættelsen – herunder en reduktion i indsættelsen målrettet borgere længere fra arbejdsmarkedet. Det skaber både et behov for tættere koordinering på tværs af fagområder og en opmærksomhed på de afledte økonomiske og faglige konsekvenser for det sociale område. Med den nye organisering ønsker Halsnæs Kommune at skabe et stærkere fundament for sammenhængende borgerforløb, bedre ressourceudnyttelse og en bæredygtig udvikling af velfærdsopgaverne.

Implementeringen af beskæftigelsesreformen og sammenlægningen af områderne er sket i en god, tillidsfuld lokal proces med en høj grad af involvering af både medarbejdere, MED-udvalg og af områdets ledergrupper. Der er tydelig politisk opbakning til de fremadrettede pejlemærker og en indsættelse, hvor der fortsat investeres i borgerne.

Som chef for Social, Beskæftigelse og Borgerservice får du det overordnede ansvar for et stort og komplekst område med betydelig strategisk og økonomisk betydning for kommunen – herunder ansvar for ca. en tredjedel af det samlede budget. Du bliver leder for et samlet område med 450 medarbejdere og en ledergruppe bestående af 7 ledere, som repræsenterer forskellige fagområder, ledelsesvilkår og organisatoriske kontekster.

Din hovedopgave bliver at stå i spidsen for at få den nye organisering til at fungere stærkt i praksis – ved at sætte en tydelig retning, skabe sammenhæng i opgaveløsningen og sikre en bæredygtig styring af både drift og udvikling. Det indebærer, at du sammen med ledergruppen udvikler en fælles forståelse af, hvordan de samlede opgaver bedst løses på tværs af social-, beskæftigelses- og borgerserviceområdet, og at du skaber klare rammer for samarbejde, prioritering og ledelsesrum.

Du skal kunne samle en ledergruppe med stor faglighed og stærk udviklingskraft og understøtte, at den både fungerer som et forpligtende fællesskab og samtidig giver plads til, at den enkelte leder kan udøve sit ledelsesansvar i sin egen kontekst. Det kræver, at du kan facilitere fælles drøftelser om snitflader, ansvar og samarbejde og omsætte disse til tydelige og anvendelige principper i hverdagen.

Samtidig har du erfaring med at styre komplekse og pressede budgetter, herunder fremskrivning af økonomi, økonomiske metoder og beregninger samt analytisk evne til at gennemskue konsekvenserne af indsatser og administrative valg på både kort og lang sigt.

Du arbejder struktureret og datainformeret med progression og prioritering og sikrer, at der følges op på både drift, handleplaner og igangsatte tiltag. Du formår at balancere behovet for udvikling og tempo med organisationens kapacitet, så forandringer gennemføres med kvalitet og forankring.

Opgaven indebærer også at skabe sammenhængskraft i en organisation, hvor medarbejdere og ledere arbejder under forskellige vilkår – både centralt og decentralt – og hvor der er forskellige faglige traditioner og kulturer. Du har blik for, hvordan samarbejdet med andre områder i kommunen styrkes, og du indgår aktivt i chefgruppen og det tværgående samarbejde i kommunen. Samtidig sikrer du et fortsat tillidsfuldt samarbejde med MED-systemet og de faglige organisationer.

Du bevæger dig sikkert i en politisk styret organisation, hvor området har stor bevågenhed, og hvor der er forventning om tydelig, databaseret og kvalificeret rådgivning. Du formår at omsætte politiske beslutninger til retning og handling i organisationen og at kommunikere klart og meningsfuldt til både ledere og medarbejdere.

I opgaven ligger en række gennemgående ledelsesmæssige spændinger, som du skal kunne navigere i: mellem fælles retning og respekt for forskellige fagligheder, mellem central styring og lokalt ledelsesrum, mellem økonomisk ansvarlighed og fokus på borgerens behov samt mellem behovet for fremdrift og behovet for ro og stabilitet i organisationen. Det kræver en chef, der kan stå i kompleksitet, skabe tillid og fastholde retning – også når opgaven er vanskelig.

Du vil blive en del af den samlede chefgruppe, som består af otte chefer og tre direktører. Vi vægter et tæt og forpligtigende samarbejde, hvor vi fælles understøtter den samlede opgaveløsning.

Du kan læse mere om Halsnæs Kommune på kommunens hjemmeside:  
<https://halsnaes.dk/kommunen>

## Om Halsnæs Kommune

Halsnæs Kommune er præget af sin uhøjtidelige og tillidsbaserede arbejdskultur. Med Vision 2035, "*Halsnæs i bevægelse*", er der et stærkt fokus på at tiltrække borgere og besøgende gennem unikke naturmiljøer, styrke borgernes muligheder gennem sundhed og uddannelse, og værne om den rå og autentiske natur. Denne vision understøttes af kommunens personalepolitik, hvor der fokuseres på fleksibilitet, trivsel og stærk faglighed.

Som del af personalepolitikken arbejder Halsnæs Kommune for at skabe en arbejdsplads, der er præget af mod, åbenhed og mulighed for at udvikle sig. Vi vil være en kommune, hvor vi tør udfordre gældende praksis og gå nye veje – og hvor der er plads til at lære af vores fejl. Derudover har vi fokus på at skabe sunde rammer og et balanceret arbejdsliv, hvor medarbejderne trives og udvikles.

Lederne i Halsnæs Kommune har sammen formuleret det fælles ledelsesgrundlag og de tre fokuspunkter, der udgør vores fælles referenceramme for ledelse. Ledelsesgrundlaget gælder for alle ledere, chefer og direktører i Halsnæs Kommune. Vi lægger vægt på, at alle ledere udvikler deres personlige lederskab gennem kompetenceudvikling, netværk og sparring, og at lederne sætter det i spil i for at udvikle medarbejdere, arbejdspladsen og opgaveløsningen.

Du kan læse ledelsesgrundlaget her:

<https://halsnaes.dk/media/12921/Ledelsesgrundlag%202023.pdf>

## Personprofil

Den nye chef for Social, Beskæftigelse og Borgerservice refererer til direktør Sune Schou og bliver en del af Halsnæs Kommunes chefgruppe.

Halsnæs søger en chef med følgende kompetencer:

- Har erfaring fra beskæftigelsesområdet og/eller socialområdet og nysgerrighed på de øvrige fagområder, og gerne erfaring med myndighedsområder
- Erfaring med at lede ledere i komplekse organisationer
- Kan skabe følgeskab og udvikle ledergrupper
- Har solid forståelse for økonomistyring og datadrevet ledelse
- Har forståelse for og interesse i den løbende digitale udvikling i området, herunder hvordan digitale løsninger, selvbetjening og borgerrettede systemer kan styrke service, tilgængelighed og effektivitet
- Kan arbejde struktureret og skabe overblik
- Har politisk tæft og forståelse for samspillet mellem politik og drift
- Kan formidle komplekse problemstillinger klart og databaseret
- Har mod til at træffe beslutninger – og til at vente, når det er det rigtige
- Skaber tillid og psykologisk tryghed
- Er tydelig, inddragende og god til at kommunikere – også i større forsamlinger
- Kan håndtere konflikter og give kvalificeret modspil

- Kan arbejde i helikopterperspektiv og samtidig være tæt på driften
- Har blik for både det lokale og det samfundsmæssige perspektiv
- Er rolig og hviler i sig selv – også under pres
- Er autentisk, troværdig og jordbunden
- Er nysgerrig, opsøgende og vedholdende

### Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse er omfattet af Aftale om aflønning af chefer og Rammeaftale om kontraktansættelser af chefer.

### Ansættelsesproces

Halsnæs Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Rosenbecks, gennemfører ansættelsesprocessen.

Udvalget består af:

- Sune Schou, direktør
- Signe Aaskov Kold, chef for dagtilbud og det specialiserede børneområde
- Karsten Guldbæk, Seniorrådgiver, SBB Stab
- Julie Kimmer Lorentzen, Virksomhedsleder Center for Botilbud og Beskæftigelse
- Christina Chantelou, TR og FTR Dansk socialrådgiverforening
- Ida Klimecki Stuhr, Fællestillidsrepræsentant / HK Klubben

Du kan søge stillingen via Halsnæs Kommunes hjemmeside – se link i annonce.

Ansøgningsfrist: **søndag den 14. juni 2026**

**Vi udvælger de kandidater, der skal til første samtale den 15. juni og gennemfører første samtalerunde den 18. +19. juni og anden samtalerunde den 24. juni. I forbindelse med anden samtale vil der være en case.**

Mellem de to samtalerunder gennemføres testforløb og indhentes referencer. Endvidere vil kandidater, der går videre til anden runde, blive inviteret til to kopper kaffe med henholdsvis borgmester Steffen Jensen og kommunaldirektør Niels Milo Poulsen samt et kaffemøde med direktør Sune Schou.

Testforløbet omfatter bl.a.:

- Personlighedstesten NEO-PI-3
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i personlighedstesten. Her drøftes kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer (fra tidligere chef, tidligere kollega og tidligere medarbejder), og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse er **den 1. august 2026**.

### **Yderligere information**

Du er velkommen til at kontakte direktør Sune Schou tlf. 2349 7757, eller mail: [sunsc@halsnaes.dk](mailto:sunsc@halsnaes.dk) eller konsulent Vibeke Rosenbeck på tlf. 3148 4740.