

Ledelsesgrundlag Birgit Gundorph-Malling

Ledelse af forskellige faggrupper i flere organisatoriske, kulturelle og etniske kontekster fra jeg var 25 år gammel har været med til at definere min identitet som leder - en proces som fortsætter så længe, jeg er leder, og er den der gerne går foran.

Jeg lykkes og frydes, når organisationen og den enkelte medarbejder lykkes og stråler.

Jeg er optaget af, at vi leverer kvalitet i indsatsen, er økonomisk ansvarlige og er loyale ift. trufne beslutninger.

Jeg finder det vigtigt med løbende og kompetent kompetenceudvikling af alle medarbejdere, og jeg mener, at en af lederens væsentligste opgaver er at sikre næste generation.

Min opgave er at sikre, at vi skaber værdi for borgerne dvs.:

Den ene del af min hovedopgave er at sikre, at alle ledere og medarbejdere fagligt som menneskeligt er klædt på til opgaven og er i stand til både at løfte i flok og alene.

Den anden del er at sikre velunderbyggede politiske beslutningsgrundlag.

Sidst, men ikke mindst, er det opgaven at skabe grobund for en kontinuerlig udvikling af dialog med borgerne om det, de mener er den bedste løsning.

Jeg fremstår typisk glad, humoristisk, grounded, analytisk, hurtig, tænkende, nysgerrig, mål- og resultatsøgende, nærværende og tydelig samt som en person med integritet og personlig autoritet.

Jeg mener, at det skal være sjovt at gå på arbejde, og arbejdet må godt være svært og udfordrende. Jeg stiller samtidig høje krav til performance, er ambitiøs på egne og organisationens vegne og forholder mig undersøgende for nye måder at gøre tingene på. Jeg forventer, at man løser opgaven og i tide beder om hjælp, hvis det er for vanskeligt. Jeg forventer, at medarbejderne demonstrerer ansvar for opgaverne og tager selvstændige fagligt funderede og fornuftige beslutninger ud fra deres individuelle niveau.

Det gør jeg, fordi jeg har tillid til at medarbejderne løser opgaverne bedst muligt. Derfor er det let for mig at delegere, og jeg dækker både mine ledere og medarbejdere af i konflikter, hvis de har ageret fagligt forsvarligt og loyalt, men tolererer ikke illoyalitet, eller at blive tillagt værdier, motiver, handlinger som jeg ikke har/har begået.

Som leder åbner jeg ofte døren til sund fornuft, når tingene bliver for tænkte, følelsesprægede eller spidser til, og jeg har typisk en fokuseret tilgang til problemstillingerne.

Jeg er ekstrovert og får energi i samvær med andre, men er samtidig en mere privat person

Værdier, der er væsentlige for mig, er redelighed, mulighed, forskellighed, kvalitet, fornuft og humor.